

Produkteblatt „Wiedereingliederung“

„Der Case Manager hat mich angeschaut und gesagt, das krieg ich wieder hin.“¹

Zielgruppe: CM Integra unterstützt Menschen beim Wiedereinstieg in eine berufliche Tätigkeit. Dies immer mit dem Anspruch für alle Beteiligten – also Klienten, Kunden und Unternehmen – einen Mehrwert zu generieren. Klientinnen und Klienten mit multiplen Belastungen sollen individuell angepasste Unterstützung in Form eines Massnahmepakets erhalten. Der aktive Einbezug der Betroffenen in Planung, Zieldefinition und Umsetzung ist dabei ein wesentliches Element.

Eine starke Vernetzung sowohl im sozialen Bereich wie auch in der Wirtschaft und verschiedenen Verbänden zeichnen CM Integra aus.

Auftrag und Ziel: Basierend auf den Grundhaltungen Wertschätzung, Neutralität und Ressourcenorientierung setzen die Fachpersonen von CM Integra ein umfangreiches Instrumentarium an Interventionen und Techniken ein, um Wandlungsprozesse professionell zu unterstützen. Der Fokus der Beratung liegt bei CM Integra stets auf den (realisierbaren) Wünschen und Zielen der Klientinnen und Klienten. Mit dem Case Management von CM Integra werden möglichst viele Personen auf möglichst einfache Weise direkt in den ersten Arbeitsmarkt integriert. Dies entspricht den Zielen der zuweisenden Stellen in finanzieller und sozialer Hinsicht. Somit trägt die Leistung von CM Integra zu einem volkswirtschaftlichen Nutzen bei: dies als win-win-win-Situation für Klienten, Zuweiser und Wirtschaft/Gesellschaft. Auf Seiten Zuweiser bewirkt dies eine Senkung der Kosten, für die Klientinnen und Klienten die Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt und dank sorgfältig abgestimmter Person-Umwelt-Passung nachhaltige Lösungen für die Unternehmen.

Ablauf: Bereits in den ersten 10 Stunden kann aufgrund der oben beschriebenen Coaching-Haltung sowohl eine klare Wiedereingliederungsstrategie, ein überarbeitetes Bewerbungsdossier und erste Kontakte zum Arbeitsmarkt garantiert werden. Sollte nach dieser ersten Phase klar werden, dass der Klient noch nicht die geforderten (Selbst-) Kompetenzen mitbringt, wird das Mandat zurückgegeben. Bezüglich Dauer der Zusammenarbeit gilt das Credo „So kurz wie möglich – so lange wie nötig“, entsprechend dem lösungs-orientierten Kurzzeitberatungsmodell.

Besonderheit: CM Integra GmbH ist eine eigenständige private Firma in enger Zusammenarbeit mit der schär-partners ag, des renommierten Personaldienstleisters mit Hauptsitz in Burgdorf. Weitere Arbeits-Standorte befinden sich in Solothurn, Olten, Basel Luzern und Bern. Ausgewiesenes Know-how, langjährige Berufserfahrung in Privatwirtschaft, Verwaltung, HR-Bereich und in beruflichen und sozialen Integrationsprojekten zeichnen die Fachleute der CM Integra aus. Kreativität, Menschen- und Sprachkenntnisse sowie Empathie sind für die Coaches ebenso selbstverständlich wie eine hohe Flexibilität und (wenn es die Situation erfordert) eine 7x24h Erreichbarkeit.

CM Integra sammelt Erkenntnisse im Sinne von „lessons learned“ und lässt diese kontinuierlich in zukünftige Wiedereingliederungsprozesse einfließen.

¹ Zitat einer ehemaligen CM-Klientin (in Weber-Halter, 2011, S.54)